**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

С 1 марта 2022 года начали действовать поправки, внесенные в Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&date=12.04.2022) Российской Федерации (далее – Кодекс) Федеральным [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&date=12.04.2022)ом   
от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ и касающиеся вопросов охраны труда, совершенствования меха­низ­мов предупреждения производственного травма­тизма и профессиональной заболеваемости.

В частности, в [статью 22  К](https://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22)одекса внесены [изменения](https://base.garant.ru/401421204/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_11), согласно которым   
у работодателя появляется право требовать от сотрудников соблюдения требований охраны труда. При этом права и обязанности работодателя   
и работника в области охраны труда выделены в отдельную [главу](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/) 35 Кодек­са.

[Статья 214 К](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/#block_214)одекса посвящена обязанностям работодателя, новыми для которого, в частности, являются следующие:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;

- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий   
и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших   
к возникновению микроповреждений (микротравм). В частности порядку рассле­дования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микро­травм), несчастных случаев на производстве посвящена новая [глава 36.1 К](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/136724814:0)одекса.

Права работодателя в области охраны труда закреплены в новой [статье 214.2 Кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/136724711:0), согласно которой работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Также работодателю предоставляется право вести электронный документооборот в области охраны труда.

Обязанностям работника в области охраны труда посвящена [статья 215 Кодекса](https://base.garant.ru/12125268/4c1884da311e5f3bdcf5d040b80864f4/#block_215). Так, например, работник обязан:

- правильно использовать производственное оборудование, инстру­менты, сырье и материалы, применять технологию;

- правильно использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования   
и инстру­ментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии исполь­­зуемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Меняется порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ): они будут выдаваться в зависимости от вредных производст­венных факторов, а не от наименования профессии (должности).

Появилось новое основание для отстранения от работы (статья 76 Кодекса). Так, в частности, работодатель обязан отстранить от работы   
(не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установ­ленном порядке средства индивидуальной защиты (СИЗ), применение кото­рых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. Отстранить от работы необходимо, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ.

Устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда ([статья 214.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/136724702:0)Кодекса). Если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс, работодатель должен приостановить работы   
до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановления работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок ([часть 3 статьи 216.1 К](https://base.garant.ru/12125268/8267057de6a68484b1992a8324f73179/#block_216102)одекса). На это время работник с его согласия может быть переведен рабо­тодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.